

Sommarrio

1	Assunzione dell'incarico di nomina del medico competente	2
1.1	Visite mediche	2
1.2	Programmazione dell'intervento	2
2	Garanzie – Privacy	3
3	Condizioni di fornitura	3
3.1	Dati generali	3
3.2	Gruppo di lavoro	3
3.3	Offerta	3
3.4	Quadro sintetico	4
3.5	Modalità di accettazione	4

Data 28/01/2020

Edizione 1

1 Assunzione dell'incarico di nomina del medico competente

L'intervento comprende:

Nomina del medico competente	Predisposizione comunicazione
Assunzione dell'incarico	Assunzione della responsabilità del servizio di medicina del lavoro e del controllo sanitario dei dipendenti
Piano sanitario	Programmazione delle visite che dovranno essere effettuate dai dipendenti suddivisi per mansione
Giudizi di idoneità	Rilascio dei giudizi di idoneità alla mansione specifica per ogni singolo dipendente
Cartella sanitaria di rischio	Compilazione della cartella sanitaria di rischio da custodire presso il datore di lavoro, per ogni lavoratore sottoposto a sorveglianza sanitaria. Consegna di copia della cartella sanitaria al dipendente.
Sopralluogo annuo	Verifica da parte del medico competente dei luoghi di lavoro. Sopralluogo in collaborazione del RSPP così come previsto dal D.lgs. 81/2008
Riunione periodica	Riunioni periodiche di sicurezza ex art. 11 con il Responsabile del Servizio di Prevenzione, il datore di lavoro e il medico competente
Assistenza telefonica	Assistenza telefonica in caso di problematiche connesse alla medicina del lavoro

1.1 Visite mediche

In base al D.lgs. 81/08 il medico competente sottopone i dipendenti, soggetti a sorveglianza sanitaria a visita medica e, a secondo della mansione svolta, delle sostanze utilizzate e della persona definisce la necessità di sottoporre i dipendenti ad eventuali esami e/o visite specialistiche.

Nell'offerta vengono indicati i costi delle principali tipologie di indagini che potrebbero essere inserite nel protocollo di sorveglianza sanitaria.

1.2 Programmazione dell'intervento

Al fine di attuare l'intervento come sopra esposto prevediamo:

- **sopralluogo annuo:** incontro per presa visione dell'azienda, del DVR e successiva stesura piano sanitario e del verbale di sopralluogo.
- **Esecuzione delle visite mediche ed esecuzione esami strumentali previsti nel protocollo di sorveglianza sanitaria:** saranno eseguite in date da concordare reciprocamente presso la Vostra sede lavorativa oppure presso una struttura sanitaria a noi collegata.

2 Garanzie – Privacy

Le informazioni e i dati di cui entreremo in possesso verranno trattati nel rispetto della normativa vigente in materia di privacy – D.lgs. 196/03.

Segreto professionale: le informazioni ed i documenti che perverranno in nostro possesso non saranno divulgate ad alcuno, ma serviranno solo ed esclusivamente al raggiungimento dell'obiettivo.

La nostra missione è perseguire la massima soddisfazione del nostro cliente: garantiamo il massimo impegno per raggiungere il vostro obiettivo.

3 Condizioni di fornitura

3.1 Dati generali

Tutte le nostre tariffe sono "forfait", comprensive di tutte le spese inerenti allo svolgimento del nostro intervento.

I documenti specificati sono redatti in autonomia dal nostro personale.

Il numero di sopralluoghi è indicato nei capitoli programmazione; ogni altro sopralluogo supplementare non è incluso nell'offerta.

I documenti, se non altrimenti precisato, verranno consegnati su supporto cartaceo e in formato pdf.

3.2 Gruppo di lavoro

Al fine di gestire in maniera organica gli interventi avrete un referente interno Frareg che coordinerà le attività che verranno svolte per la Vostra azienda. A secondo delle esigenze specifiche potranno intervenire tecnici diversi.

3.3 Offerta

La nostra migliore offerta "forfait" per il progetto sopra dettagliato per la Vostra scuola è:

Riferimento	Offerta in cifre
Punto 3: Assunzione dell'incarico annuo di medico competente comprensivo di un'uscita e riunione periodica.	€ 350,00
Visita medica	€ 35,00
Visio Test	€ 17,00
Spirometria	€ 17,00
Uscita Extra medico competente	€ 70,00
Relazione sanitaria	€ 36,00

Si precisa quanto segue:

- Trattasi di operazioni imponibili esenti dall'IVA, in base alla risoluzione 18/09/2003 n. 181/E la Frareg può fatturare in esenzione IVA le prestazioni di Medicina del Lavoro

3.4 Quadro sintetico

N. offerta	24259
Validità	60 giorni
Tempo di intervento	20 giorni dal conferimento dell'incarico
Fatturazione	Fatturazione semestrale posticipata per il punto 1 e 3
Pagamento	30 G.D.F.F.M.

3.5 Modalità di accettazione

<p><i>Per accettazione delle condizioni contrattuali previste dal documento e dall'allegato "condizioni contrattuali" si prega di inviare ordine scritto con riferimento alla nostra Offerta n° 24259 o di restituire la presente pagina debitamente compilata e controfirmata al seguente indirizzo mail: info@frareg.com . Grazie.</i></p>	
<p>Data :</p> <p>Nome società:</p> <p>Indirizzo</p> <p>Città</p> <p>P.IVA:</p> <p>Codice Fiscale:</p> <p>Tel. :</p> <p>Fax :</p> <p>PEC PER INVIO FATTURE ELETTRONICHE</p> <p>CODICE UNIVOCO</p> <p>MAIL AMMINISTRATIVA PER INVIO FATTURE CORTESIA</p> <p>Dati bancari: codice ABI codice CAB</p> <p>Persona di riferimento :</p> <p>Privacy: In conformità all' art. 13 del D. Lgs. 196/03 sulla tutela dei dati personali, Vi informiamo che: i dati raccolti attraverso questa scheda hanno la finalità di identificare l'azienda a cui emettere fattura. I trattamenti previsti riguardano la tenuta contabile e l'invio eventuale di materiale promozionale ed elaborazioni statistiche. Il conferimento dei dati personali è volontario ma necessario per la finalità sopra indicata. L'invio dei dati attraverso questo modulo implica l'accettazione della finalità e successivo trattamento dei dati personali comunicati. Nessun dato personale verrà diffuso, pubblicato o ceduto a terzi. In relazione ai diritti dell'interessato indicati all'art. 7 del D. Lgs. 196/03 e l'individuazione del titolare (FRAREG s.r.l.) e del responsabile del trattamento dei dati vi invitiamo a leggere l'informativa presente sul nostro sito internet</p> <p>Per accettazione (Timbro e Firma) :</p>	<p>Campi da compilare solo se nuovo cliente</p>